

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) de Tamboerijn

Schooljaar 2020-2021

Leden MR

Tijdens het schooljaar 2020-2021 bestond de MR uit de volgende leden:

Steffie Duister en Leo de Leeuw (leerkrachten) en Briel van Rijsbergen, Sanne van Horssen (tot januari 2021) en (vanaf februari 2021) Pieter van Reeuwijk (ouders).

Verslag

In het schooljaar van 2020-2021 hebben er zes MR vergaderingen plaatsgevonden. Grotendeels online i.v.m. de geldende corona-maatregelen. Tijdens deze vergaderingen zijn de volgende zaken besproken:

Ontwikkelingen rondom Corona

Vrijwel het gehele schooljaar heeft Corona een grote invloed gehad op het beleid van de school. Als MR zijn we nauw betrokken geweest bij de soms ingrijpende beslissingen die genomen moesten worden. We probeerden hierbij zoveel als mogelijk de lijn van de GGD te volgen. Uiteraard met oog voor alle gevolgen die dit voor sommige kinderen konden hebben. Waar mogelijk is er gekozen voor maatwerk.

Inhoud schoolgids/ jaarplan/ groepsindeling/ begroting

De inhoud van de schoolgids 2020-2021, het jaarplan, de begroting en de voorgenomen groepsindeling is voorgelegd, besproken en goedgekeurd.

Inzetten extra (werkdruk) gelden

Naast de hoge werkdruk van de leerkrachten is dit door Corona nog meer onder druk komen te staan. De overheid heeft daarom extra gelden ter beschikking gesteld om maatregelen te nemen die dit kunnen verminderen. De school heeft hierin redelijk veel vrijheid om te kiezen wat voor hen het beste past. De Tamboerijn heeft er o.a. voor gekozen extra onderwijsassistenten in te zetten zodat er meer aandacht en begeleiding kan zijn voor de kinderen die achterstand hebben opgelopen.

Personele bezetting

Mede vanwege langdurige ziekte van één van de leerkrachten en het ontbreken van voldoende oproepkrachten heeft de school soms creatief moeten zijn in het vinden van oplossingen. De MR is hierin meegenomen en heeft meegedacht hoe dit voor zo min mogelijk kinderen belastend kon zijn.

Planning proces naar "predicaat goed"

Vanuit het de school is er de wens om op te gaan voor het "predicaat goed" vanuit de inspectie. Dit is een ambitieus project. De MR heeft hier positief in geadviseerd mits het niet voor teveel ballast zorgt voor met name de leerkrachten.

Bereikbaarheid MR

We hebben geconstateerd dat ouders maar in beperkte mate de MR weten te vinden voor vragen of opmerkingen. Graag vergroten we de betrokkenheid. Een stap hierin is het aanmaken van een algemeen e-mailadres en deze op de website te plaatsen. Dit is inmiddels gebeurd.

Wisseling MR

Binnen de MR hebben het afgelopen jaar een wisseling plaats gevonden. Sanne van Horssen heeft de MR verlaten en Pieter van Reeuwijk vervangt haar. We bedanken Sanne nogmaals voor de prettige en constructieve bijdrage en samenwerking in de achterliggende jaren.

Tot slot

We hebben het afgelopen jaar, weliswaar op afstand, op een prettige, open wijze en met een goede sfeer samengewerkt met Andra van Hofwegen. We merken dat de inbreng van de MR wordt gewaardeerd. De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders. Heeft u onderwerpen die u onder de aandacht van de MR wil brengen? Laat het ons dan weten.